

Arbeiten mit Einschränkungen? Aber selbstverständlich!

Chancengerechtigkeit in der Wirtschaft, Inklusion und Barrierefreiheit im Arbeitsleben – Ansatz und Angebote von myAbility

Stefanie Kirwald, 23. August 2023



Aspekte des heutigen Webinars – **Anregungen durch unsere Stories und Angebote**

- Wie gelingt der berufliche (Wieder-)Einstieg nach einer längeren Erkrankung?
- Welche Strategien gibt es, im beruflichen Leben mit einer Behinderung oder chronischen Erkrankung umzugehen? Offen ansprechen oder doch eher für sich behalten?
- Wie können wir Potenziale von Menschen sehen, nutzen und entfalten?
- Welche Rolle spielt dabei eine Unternehmenskultur, geprägt von Offenheit und Vertrauen?
- Wie können Unternehmen Arbeitsbedingungen schaffen, die unterstützen und Hürden abbauen?
- Wie kann man als Arbeitgebende ein Umfeld schaffen, in dem alle ihren wichtigen Beitrag zum Erfolg optimal leisten können?



Agenda

1. Die Geschichten hinter dem Ansatz von myAbility
2. Unsere inklusive Job-Plattform www.myAbility.jobs
3. Wenn Fach- und Nachwuchskräfte auf Unternehmen treffen:
myAbility Talent® Programm www.myAbilityTalent.org
4. myAbility Karriereportal, Newsletter und Social Media-Kanäle



Agenda (1 von 4)

1. **Die Geschichten hinter dem Ansatz von myAbility**
2. Unsere inklusive Job-Plattform www.myAbility.jobs
3. Wenn Fach- und Nachwuchskräfte auf Unternehmen treffen:
myAbility Talent® Programm www.myAbilityTalent.org
4. myAbility Karriereportal, Newsletter und Social Media-Kanäle



Die Geschichten hinter dem Ansatz von myAbility

- myAbility wurde 2014 von Gregor Demblin gegründet.
- Gregor ist aufgrund eines Unfalls seit seinem 18. Lebensjahr querschnittsgelähmt.
- Er war in seiner beruflichen Laufbahn wiederholt mit Vorurteilen konfrontiert und hat zu deren Überwindung innovative Lösungen entwickelt.
- Gregors Vision:
Wenn Unternehmen verstehen, dass Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen einen Schatz an Fachkräfte-Potential darstellen, dann führen Millionen von Menschen ein selbstbestimmtes Leben!



Mehr zu Gregors Geschichte in seinem Buch [„Wie ich lernte, Plan B zu lieben – Resilienz für Anfänger“](#).



Ein Beispiel für das Soziale Modell von Behinderung



Quelle: Aktion Mensch. Siehe auch deren [Video „Orte mit Behinderung“](#).
Mehr zum Sozialen Modell von Behinderung steht in der [UN-Behindertenrechtskonvention](#).



Die soziale Wirkung in Wirtschaft und Gesellschaft ist unser Fokus!

Wir unterstützen Unternehmen und Organisationen dabei, die **Potentiale von Menschen mit Behinderungen und chronischen Erkrankungen** als Mitarbeiter:innen und Kund:innen zu **sehen**, zu **nutzen**, zu **entfalten**!

Gut 40% unseres Teams lebt mit einer Behinderung oder chronischen Erkrankung: **„We walk the talk“!**

Photo von Renée del Missier





Meine Geschichte hinter dem Ansatz von myAbility

- Stefanie Kirwald, gebürtige Rheinländerin aus Bonn, aufgewachsen in Remagen.
- Betriebswirtin der Universität zu Köln, Auslandssemester bei Erasmus Uni Rotterdam. Berufserfahrung in Konsumgütersektor, Verlagsbranche, Hochschulwesen, NPO-Fundraising-Beratung, Social Entrepreneurship. Passionierte Netzwerkerin.
- Lebenskapitel in D, NL, UK. Dazwischen wiederholt arbeitsuchend. Seit 7 Jahren in A, seit 4 Jahren bei myA.
- Diagnose Morbus Crohn mit Anfang 30. Beruflicher Wiedereinstieg nach längerer Erkrankung.
- **„Connecting people for a common purpose“ ist meine Antriebsfeder!**





Agenda (2 von 4)

1. Die Geschichten hinter dem Ansatz von myAbility
2. **Unsere inklusive Job-Plattform www.myAbility.jobs**
3. Wenn Fach- und Nachwuchskräfte auf Unternehmen treffen:
myAbility Talent® Programm www.myAbilityTalent.org
4. myAbility Karriereportal, Newsletter und Social Media-Kanäle



www.myAbility.jobs

Größte inklusive Job-Plattform im deutschsprachigen Raum

myAbility
.jobs

A A+ A- Deutschland Login Registrieren

Jobs suchen Firmen entdecken Für Arbeitgeber:innen Karriereportal >

Inklusive Jobs für Menschen mit Behinderungen & chronischen Erkrankungen in Deutschland

Aktuell ca. 3.500 Jobs bundesweit ausgeschrieben bei Unternehmen, die das Fachwissen und den persönlichen Erfahrungsschatz von Menschen in den Mittelpunkt stellen!



Agenda (3 von 4)

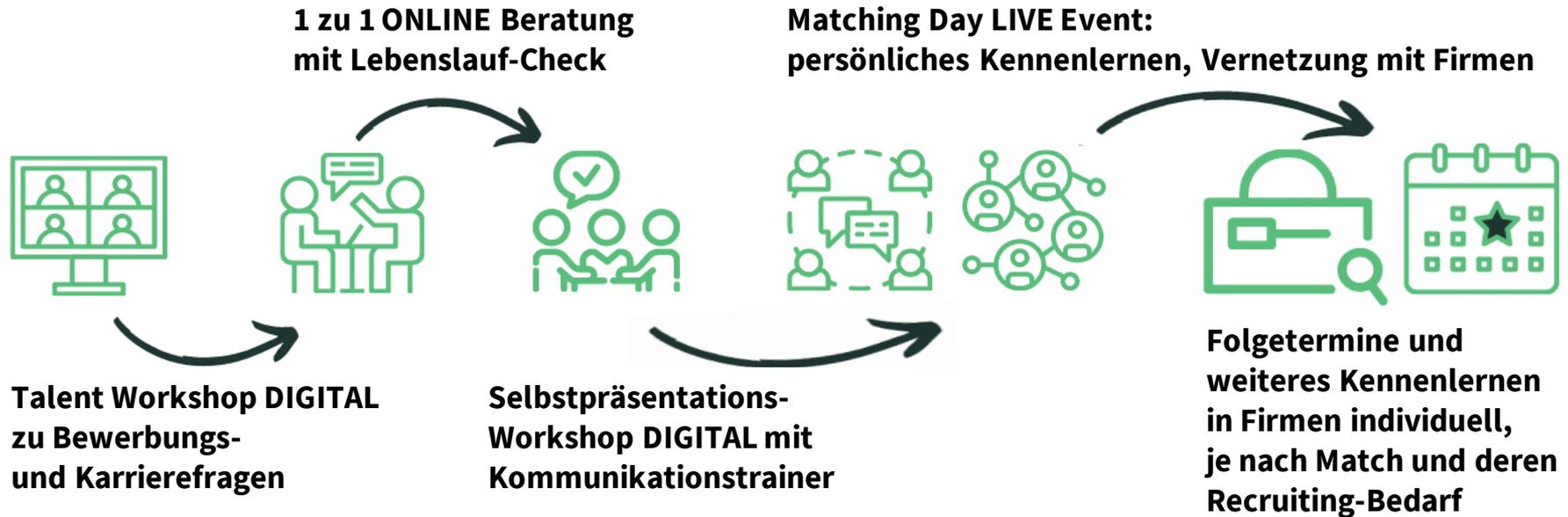
1. Die Geschichten hinter dem Ansatz von myAbility
2. Unsere inklusive Job-Plattform www.myAbility.jobs
3. **Wenn Fach- und Nachwuchskräfte auf Unternehmen treffen:
myAbility Talent® Programm www.myAbilityTalent.org**
4. myAbility Karriereportal, Newsletter und Social Media-Kanäle



www.myAbilityTalent.org – Das erste barrierefreie Karriereprogramm für Fach- und Nachwuchskräfte seit 2016



Das „[myAbility Talent® Programm](http://www.myAbilityTalent.org)“ fördert Studierende, Absolvent:innen, akademische sowie berufserfahrene Professionals mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen – sichtbar oder unsichtbar, physisch oder psychisch. Es bringt Unternehmen mit arbeitssuchenden Talenten zusammen, als mögliche zukünftige Mitarbeiter:innen. Zudem stärkt und sensibilisiert es einen offenen Umgang in Firmen und Organisationen.



Das Programm besteht aus mehreren Schritten, startend mit **virtuellen Workshops und Coachings für die Teilnehmer:innen**. Auch Unternehmen werden begleitet. Alle Vorbereitungen münden in ein gegenseitiges **Kennenlernen beim Matching Day**. Firmen können im Anschluss weitere Termine individuell mit Talents für ihre jeweiligen Standorte vereinbaren. Den Abschluss des Programms feiern wir gemeinsam!

myAbility Talent® Programm

Welchen Eindruck haben ehemalige Teilnehmer:innen?



In unserem **barrierefreien Video zum Karriereprogramm**, in **DGS** und mit **Untertitel**, teilen vier Teilnehmer:innen ihre Erfahrungen: https://youtu.be/LSD_jpGLa0E



myAbility Talent® Programm

Programm 2016 gestartet in Wien, heute etabliert in D-A-CH

Wir bereiten derzeit die nächsten Runden für das 1. Halbjahr 2024 vor.

In Deutschland finden zwei Programmrunden statt, in Q1 (ab Februar) und Q2 (ab Mai).

Auch Österreich und Schweiz stehen für alle offen!

Anmeldungen nehmen wir ab sofort entgegen. Ihr seid interessiert? Dann informiert Euch auf www.myAbilityTalent.org und meldet Euch. Wir freuen uns!

- Deutschland (Anmeldungen ab sofort)
- Österreich (Anmeldungen ab Nov 2023)
- Schweiz (Anmeldungen ab Nov 2023)





www.myAbilityTalent.org

Profil der Teilnehmer:innen – Anmelde-Modalitäten

Profil der Teilnehmer:innen

- Programm steht offen für Talente unterschiedlichster Fachrichtungen.
- Teilnehmer:innen sind idR Bachelor- und Master-Student:innen, Absolvent:innen, Staatsexamens-Kandidat:innen, Promovendi, akademisch ausgebildete Professionals, sowie berufserfahrene Fachkräfte unterschiedlichen Alters. (Stand: Mai 2023)
- **Schwerbehinderten- bzw. Gleichstellungs-Status ist KEIN Zugangskriterium!**

Anmelde-Modalitäten

- Die **Teilnahme ist kostenlos, Reisebereitschaft erwünscht**. Reise-Aufwendungen zu LIVE-Komponenten ggf. inkludiert, wenn Sponsor:in gefunden (in 2023 die Deutsche Bahn). Aufwendungen zu Folgeterminen an Firmen-Standorten tragen die Teilnehmenden. (Stand: Mai 2023)

Du hast Interesse? Dann melde Dich bei uns, wir freuen uns!
Noch Fragen? Dann kontaktiere uns **mobil unter +43 699 16 56 12 25**
oder **per E-Mail unter hello.talent@myAbility.org**



Das Team vom myAbility Talent® Programm: Wir freuen uns auf Euch!



- **Michael Zakall und Balou:**
Talent Manager und Content Creator mit seinem vierbeinigen Feel-Good-Manager
- **Viviane Martin:**
Talent Managerin und Kommunikations-Expertin
- **Pia Leichtfried:**
Talent Programm Lead
- **Lukas Leitner:**
Junior Programm Manager und Unternehmens-Betreuer
- **Stefanie Kirwald:**
Inclusion Network Development, Netzwerkpflege



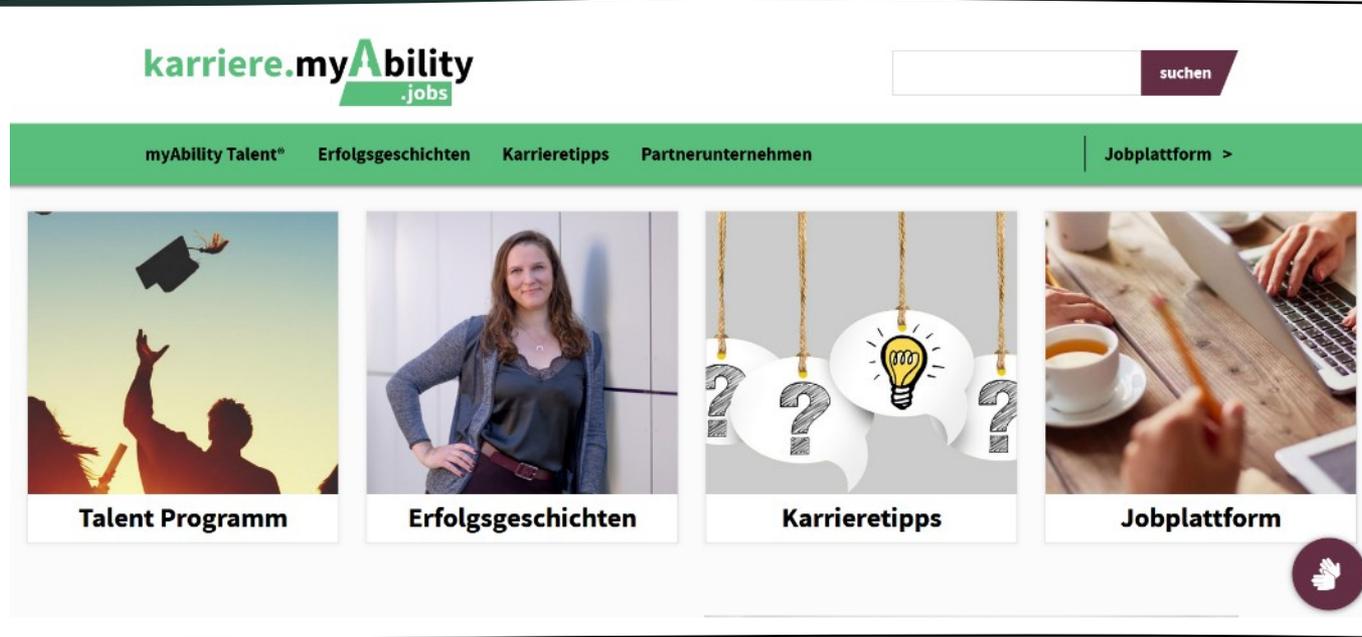
Agenda (4 von 4)

1. Die Geschichten hinter dem Ansatz von myAbility
2. Unsere inklusive Job-Plattform www.myAbility.jobs
3. Wenn Fach- und Nachwuchskräfte auf Unternehmen treffen:
myAbility Talent® Programm www.myAbilityTalent.org
4. **myAbility Karriereportal, Newsletter und Social Media-Kanäle**



Das Karriereportal von myAbility

Bewerbungstipps, Muster und Vorlagen, Newsletter, Neuigkeiten



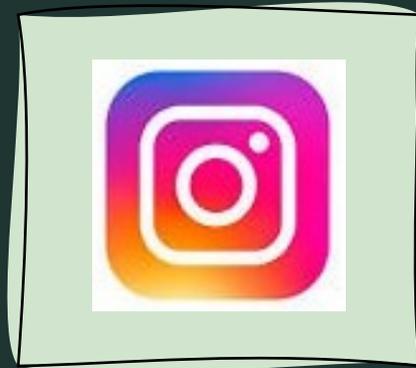
Unser Karriereportal findet Ihr unter der URL: <https://karriere.myability.jobs>

Anmeldungen zu unserem [kostenfreien Karriere-Newsletter mit Tipps, Webinar-Hinweisen, Jobs \(ca. 10mal pro Jahr\)](#) für Interessierte und Arbeitsuchende über Karriereportal oder Deeplink hinter diesem Text.



Up-to-date bleiben rundum myAbility

Unsere Social Media-Kanäle



Wir sind u.a. präsent auf

- LinkedIn unter <https://www.linkedin.com/company/myability>
- Instagram unter <https://www.instagram.com/karriere.myability.jobs>
- Facebook unter <https://www.facebook.com/karriere.myability.jobs>.

myAbility ist auch auf YouTube oder Twitter vertreten. Schaut doch einfach mal bei uns rein!



Inklusion und Wirtschaft

**Gemeinsam mit der Wirtschaft schaffen wir eine
chancengerechte und barrierefreie Gesellschaft.**



Stefanie Kirwald
(she/her)

Inclusion Network Development
stefanie.kirwald@myAbility.org
+43 (660) 680 94 53



Michael Zakall
(he/him)

Talent Manager
michael.zakall@myAbility.org
+43 (699) 16 56 12 25

myAbility